



Принято  
Педагогическим советом  
Протокол № 3  
от «09» января 2018 года

« Утверждаю»  
Директор школы  
О.В.Косилова  
Приказ №1-25  
от « 10» января 2018 года



**Положение  
о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ  
« Верхнемедведицкая средняя общеобразовательная школа» Курского  
района Курской области**

## **1. Общие положения**

1.1. В соответствии с пунктом 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Курской области от 20.12.2013года № 125-ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области», Постановления Администрации Курской области от 29.12.2014 № 886-па «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Курской области».

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ «Верхнемедведицкая средняя общеобразовательная школа» Курского района Курской области проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов МБОУ «Верхнемедведицкая средняя общеобразовательная школа» Курского района Курской составляет 2% среднесписочной численности работников, что составляет 1 рабочее место.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Курской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7. Инвалидам, работающим в МБОУ «Верхнемедведицкая средняя общеобразовательная школа» Курского района Курской области, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8 Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ «Верхнемедведицкая средняя общеобразовательная школа» Курского района Курской области.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1 Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является должностное лицо ( утвержденное приказом директора) МБОУ «Верхнемедведицкая средняя общеобразовательная школа» Курского района Курской области, которое:

2.1.1. ежемесячно направляют в Областное казенное учреждение «Центр занятости населения города Курска и Курского района» (далее – центр занятости населения) информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 28 числа каждого месяца, предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления МБОУ «Верхнемедведицкая средняя общеобразовательная школа» Курского района Курской области.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации, рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению центра занятости населения (направлении установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. МБОУ «Верхнемедведицкая средняя общеобразовательная школа» Курского района Курской области имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.5 В целях реализации данного права ответственный специалист, назначенный приказом директора МБОУ «Верхнемедведицкая средняя общеобразовательная школа» Курского района Курской области, направляет соответствующие запросы в центр занятости населения и иные организации.

### **3. Заключительные положения**

3.1 Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2 За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностное лицо, назначенное приказом директора школы, несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.